



V SEMINARIO INTERNACIONAL TALENTO HUMANO

PROGRAMA

TALLER INNOVACIÓN APLICADA A LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

MARTES 06 DE AGOSTO

MÓDULO 1

- El cambiante panorama de la gestión del talento.
- La creatividad materia prima de la innovación.
- La importancia de la innovación en la gestión del talento humano.
- Prácticas innovadoras en la gestión del talento humano y sus principales beneficios.

MÓDULO 2

- Aplicaciones de la innovación en la gestión del talento humano:
 - o Estrategias innovadoras para reclutar y seleccionar a los mejores.
 - o Programas innovadores para el aprendizaje y desarrollo.
 - o Estrategias innovadoras para mantener a los colaboradores comprometidos y motivados.
 - o Métricas innovadoras para evaluar el impacto de las prácticas de gestión del talento humano.
 - o Gestión del cambio para la innovación en la gestión del talento humano.
 - o Análisis de dos casos de éxito de empresas de la región.

MÓDULO 3

- Herramientas:
 - o Tres componentes de la creatividad.
 - o Ocho herramientas de aplicación creativa a la solución de problemas.
 - o Tipos de innovación: incremental, radical y estratégica.
 - o Arco iris de la innovación, donde hacer innovación en la organización.
 - o Tres lentes de la innovación aplicada a la gestión del talento.
 - o Pensamiento de diseño (Design Thinking): para hacer innovar en la gestión del talento.



V SEMINARIO INTERNACIONAL **TALENTO HUMANO**

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LA ERA DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA INTELIGENTE

MIÉRCOLES 07 DE AGOSTO

8:00 a 8:30 Acreditaciones.

8:30 a 9:00 **Apertura:**
Juan Carlos Belza, Coordinador Int. Área Corporativa y Gerente de Administración y Finanzas CIER.
Aura Caraballo, Miembro del Consejo SIE, Vocal Junta Directiva CECACIER.

BLOQUE 1: TENDENCIAS QUE MODELAN EL FUTURO DEL TRABAJO.

09:00 - 09:40 Visión de un CEO sobre la transición energética y el Talento Humano.
Ismael Canchola, Gerente de Proyectos Geotermoeléctricos, CFE México.

09:40 - 10:20 Experiencia en Desarrollando líderes para la transformación: ¿Competencias y desafíos en la era inteligente?
Rafael Burgos Aguilar, Director General, ENEL-X México.
Martha Riquer, Gerente de Gente y Organización (P&O), ENEL-X México.

10:20 a 11:00 REFRIGERIO Y NETWORKING.

11:00 - 11:40 El Futuro del trabajo: principales tendencias para 2025.
Melba Pazos de Gurrola, ADEN – México.

11:40 - 12:30 Conversatorio: Tendencias que modelan el futuro del trabajo
Modera: **Aura Caraballo**
Miembro Consejo de la SIE / Vocal Junta Directiva CECACIER

12:30 A 14:00 ALMUERZO.

BLOQUE 2: NECESIDADES CAMBIANTES E INNOVACIÓN PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO.

14:00 - 14:40 Las tendencias de la Experiencia del Empleado; ¿la AI como amenaza u oportunidad?
María Zubiría Pérez, Employee Experience, IPSOS, México.
Héctor Jaso, Líder a Nivel LATAM Employee Experience, IPSOS, México.

14:40 - 15:20 Impacto de la IA en la gestión del talento humano en las empresas del sector energético: mitos y verdades.
César Pachón, Chief Business Officer, GUANE EMERGING TECHNOLOGIE, Colombia.



V SEMINARIO INTERNACIONAL TALENTO HUMANO

- 15:20 - 16:00 Como la IA se puede convertir en un aliado para fortalecer capacidades y competencias en la experiencia del empleado.
Luis Pedroza, Director Comercial, CREAL, México.
- 16:00 A 16:30 REFRIGERIO Y NETWORKING.**
- 16:30 - 17:10 PEOPLE ANALYTICS Empresas Públicas de Medellín.
Carlos Mario Valencia Agudelo, Líder desarrollo de People Analytics, VP Talento, EPM, Colombia.
- 16:30 - 17:10 Conversatorio sobre nueva fuerza laboral y aprendizaje y uso de IA para la gestión.
Modera: **Juan Carlos Belza**
Coordinador Internacional Área Corporativa y Gerente de Administración y Finanzas CIER
- 17:30 CIERRE PRIMER DÍA.**

JUEVES 08 DE AGOSTO

BLOQUE 3: BIENESTAR Y FELICIDAD.

- 09:00 - 09:40 Experiencia Grupo AES en Great Place to Work.
Carlos Alfredo Quiñonez Morales, Director de Recursos Humanos, AES El Salvador
- 09:40 - 10:20 Experiencia UTE Uruguay: Transformación, adaptación y bienestar ante los retos de la organización.
Andrés Gamboggi, Gerente de Gestión Humana, UTE, Uruguay
- 10:20 a 11:00 REFRIGERIO Y NETWORKING.**
- 11:00 - 11:40 Experiencia empresa - Generando espacios de bienestar y felicidad en la organización.
Catalina María Ramírez Salinas, Directora Talento Organizacional, ISA Intercolombia, Colombia.
- 11:40 - 12:20 El clima organizacional positivo: energía para generar compromiso, bienestar y confianza en ambientes de transición.
Odalís Rojas Zambrano, Link Gerencial.

12:20 A 14:00 ALMUERZO.

- 14:00 - 14:40 Conversatorio sobre programas de bienestar y felicidad.

BLOQUE 4: BUENAS PRÁCTICAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO.

- 14:40 - 15:10 Reteniendo el Talento Humano.
Ricardo Mota, Director General CENACE, México.



V SEMINARIO INTERNACIONAL TALENTO HUMANO

15:10 - 15:40 Generando espacios de aprendizaje integral en la Superintendencia de Electricidad.
Annery Galván, Directora, Dirección Recursos Humanos, SIE, República Dominicana.
Johana Figueroa, Gerente de Recursos Humanos, SIE, República Dominicana.

15:40 - 16:00 Sesión Q&A.
Modera: **Carmen Velado**
Coordinadora de Recursos Humanos, UT, El Salvador.

16:00 - 16:20 Resumen Digital - el futuro del trabajo - la transformación digital - Liderazgo para el Cambio.
Carmen Velado, Coordinadora de Recursos Humanos, UT, El Salvador.

16:20 A 16:40 REFRIGERIO Y NETWORKING.

16:40 - 17:30 Charla Magistral: Liderazgo para inspirar, inspirar para transformar.

La capacidad de inspirar y transformar reside en cada individuo, sin importar su posición dentro de la organización. El liderazgo se construye desde dentro hacia afuera. Es a partir de cambios personales que los líderes impulsan un impacto positivo en sus entornos.

PhD. Alejandro Rivera Prato.
Link Gerencial.

17:30 CIERRE