

**PROGRAMA REGIONAL
DE FORMACIÓN DE AGENTES
MULTIPLICADORES**

Igualdad Laboral y Diversidad

06-13-20-27 DE OCTUBRE

DE 08:00AM A 11:00AM



Curso: Igualdad Laboral y Diversidad

Modalidad: Virtual (Zoom)

Fecha: 6, 13, 20 y 27 de octubre, 2026 (martes).

Horario: 8 a.m. a 11 a.m.

12 horas académicas

CONTEXTO E IMPORTANCIA DEL PROGRAMA

El sector energético vive una transformación profunda: transición hacia fuentes más limpias, digitalización acelerada, nuevas tecnologías, mayores exigencias de seguridad y una demanda creciente de organizaciones capaces de adaptarse con agilidad y visión de futuro. En este escenario, la sostenibilidad ya no depende solo de la infraestructura o la eficiencia técnica; depende, sobre todo, de las personas. De su talento, su liderazgo, su capacidad de innovar y de trabajar en entornos donde la diversidad y el respeto sean parte natural de la cultura organizacional.

La igualdad y la diversidad laboral son hoy un componente estratégico de la sostenibilidad social, especialmente en sectores históricamente masculinizados y altamente técnicos como el eléctrico. Abordarlas requiere un enfoque práctico y orientado a la gestión: uno que conecte con la productividad, la convivencia laboral, la calidad del liderazgo y la capacidad de atraer y retener talento en un mercado cada vez más competitivo.

En esta línea, el programa REGIONAL DE FORMACIÓN DE AGENTES MULTIPLICADORES para CECACIER adopta el enfoque de la OIT, que aborda la igualdad laboral desde cuatro dimensiones esenciales para las empresas —derechos humanos, justicia social, desarrollo económico y social, y sostenibilidad empresarial— permitiendo trabajar el tema de manera práctica, alineada con la gestión del talento y orientada a fortalecer la convivencia, el liderazgo y el diálogo constructivo dentro de las organizaciones. A la vez, la iniciativa se articula con los ODS 4, 5, 8, 10 y 16, que promueven educación de calidad, igualdad de género, trabajo decente, reducción de desigualdades y el fortalecimiento de instituciones sólidas, asegurando que cada acción formativa contribuya tanto a los objetivos globales de desarrollo sostenible como a las prioridades estratégicas del sector eléctrico regional.

Formar agentes multiplicadores en igualdad laboral y diversidad permite que las organizaciones

desarrollen capacidades internas sostenibles, capaces de trascender una acción formativa puntual. El valor del programa radica en combinar sensibilización, herramientas prácticas y una metodología diseñada para transferir conocimientos y generar impacto.

OBJETIVO GENERAL

Formar agentes multiplicadores en igualdad laboral y diversidad dentro de las organizaciones miembros de CECACIER, fortaleciendo sus capacidades para sensibilizar, orientar y acompañar procesos internos que promuevan ambientes laborales más inclusivos, respetuosos y sostenibles, mediante el uso de conceptos, metodologías, materiales y recursos didácticos transferibles.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Comprender los conceptos fundamentales de igualdad laboral, diversidad, inclusión, no discriminación, estereotipos y convivencia respetuosa en el empleo.

Identificar situaciones visibles e invisibles de discriminación, exclusión, violencia, hostigamiento o acoso en el entorno laboral, desde un enfoque preventivo y organizacional.

Aplicar herramientas de comunicación, liderazgo integrador y gestión de la diversidad para facilitar conversaciones internas y promover ambientes laborales más inclusivos.

Reconocer los elementos básicos de una política o práctica institucional orientada a la igualdad laboral, la diversidad y la prevención de la discriminación.

Diseñar un plan básico de réplica interna que permita transferir los contenidos del programa a distintos públicos dentro de sus organizaciones.

RESULTADOS ESPERADOS

- Un grupo de agentes multiplicadores formados en igualdad laboral y diversidad.
- Participantes capaces de explicar conceptos clave y conducir conversaciones internas.
- Herramientas prácticas para replicar procesos de sensibilización.
- Materiales de apoyo para facilitar sesiones internas con distintos públicos.
- Mayor capacidad institucional desde gestión humana, comunicación, liderazgo y sostenibilidad social.
- Un plan básico de réplica interna elaborado por participante o equipo.

PERFIL DE PARTICIPANTES

Profesionales de Talento Humano, Gestión Humana, Comunicación Interna, Sostenibilidad, unidades o comités de género, líderes funcionales, mandos medios y colaboradores con responsabilidad o interés en impulsar procesos de sensibilización interna en sus organizaciones.

ENFOQUE METODOLÓGICO

El programa se desarrollará mediante una metodología participativa, práctica y orientada a la transferencia interna del aprendizaje. Combina exposición conceptual, análisis de casos, conversaciones guiadas, ejercicios aplicados y revisión de materiales, con el propósito de que los participantes comprendan los contenidos y, al mismo tiempo, adquieran herramientas para replicarlos dentro de sus organizaciones.

El enfoque formativo está diseñado para preparar agentes multiplicadores: personas capaces de sensibilizar a otros equipos, explicar conceptos clave, conducir conversaciones sobre igualdad y diversidad laboral, responder inquietudes frecuentes y utilizar los materiales del programa de manera ordenada y efectiva.

Revisión de conceptos fundamentales sobre igualdad, diversidad, discriminación, estereotipos e inclusión laboral. Análisis de casos, situaciones reales y desafíos propios del entorno organizacional. Práctica para comunicar contenidos, adaptar mensajes y planificar acciones básicas de sensibilización.

CONTENIDOS

SESIÓN 1 / IGUALDAD, DISCRIMINACIÓN Y ESTEREOTIPOS EN EL EMPLEO

Propósito: Establecer una base conceptual común sobre igualdad laboral, diversidad, discriminación y estereotipos, vinculando estos temas con la sostenibilidad social, los ODS y el enfoque práctico de la OIT.

Contenidos clave

- Igualdad laboral y diversidad como dimensión de la sostenibilidad social.
- Relación con los ODS 4, 5, 8, 10 y 16.
- Enfoque OIT: derechos humanos, justicia social, desarrollo económico-social y sostenibilidad empresarial.
- Qué significa discriminar
- Igualdad legal e igualdad efectiva
- Discriminación directa e indirecta
- Estereotipos, prejuicios y efectos en decisiones laborales

SESIÓN 2 / DISCRIMINACIÓN, INCLUSIÓN LABORAL Y ACCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA EN EL TRABAJO

Propósito: Profundizar en formas de discriminación e inclusión laboral, así como en la prevención de violencia, hostigamiento y acoso.

Contenidos clave

- Formas generales de discriminación
- Inclusión laboral y beneficios
- Violencia, acoso sexual y efectos
- Principios de prevención, atención y denuncia

SESIÓN 3 / COMUNICACIÓN, LIDERAZGO INTEGRADOR Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD LABORAL

Propósito: Brindar herramientas para promover conversaciones internas, liderar procesos de sensibilización y comprender la diversidad como fuente de colaboración.

Contenidos clave

- Comunicación y mensajes organizacionales

- Liderazgo integrador
- Rol de mandos medios y supervisores
- Cómo conducir conversaciones sensibles

SESIÓN 4 / CULTURA ORGANIZACIONAL, POLÍTICAS DE IGUALDAD Y METODOLOGÍA PARA MULTIPLICADORES

Propósito: Integrar aprendizajes y preparar a los participantes para replicar contenidos con apoyo de materiales y guías.

Contenidos clave

- Elementos de una política de igualdad
- Procesos de formación interna
- Uso de láminas, videos y guías
- Plan básico de réplica interna

FACILITADORAS

ANDREINA RODRÍGUEZ, PhD

Desarrollo organizacional, pedagogía de la inclusión y talento

Consultora senior en organización y desarrollo, especialista en tecnología educativa y exvicerrectora universitaria. Cuenta con más de una década de experiencia impulsando innovación, formación y gestión del talento, con un enfoque pedagógico orientado a transformar culturas organizacionales.

Su experiencia facilitando el crecimiento de mujeres profesionales y emprendedoras constituye un perfil especialmente pertinente para promover autonomía, diversidad y crecimiento laboral sostenible.

MARÍA MONTOYA, PhD

Marco legal, equidad de género y liderazgo digital

Abogada con Doctorado en Derecho, consultora y profesora universitaria. Su trayectoria se ubica en la intersección del derecho, la tecnología y el desarrollo humano, con experiencia en el impulso de mujeres en entornos estratégicos y ecosistemas digitales.

Para este programa, aporta una visión especializada que combina rigor jurídico, liderazgo inclusivo y adopción responsable de tecnologías emergentes.

PROGRAMA REGIONAL DE FORMACIÓN DE AGENTES MULTIPLICADORES



INVERSIÓN

Tarifa pronto pago: hasta el 6 de septiembre, 2026

Tarifa regular: a partir del 7 de septiembre, 2026

PRONTO PAGO

<i>Miembros CECACIER</i>	US\$ 800,00
<i>Miembros CECACIER (Costa Rica)</i>	US\$ 816,00
<i>No Miembros</i>	US\$ 1000,00

TARIFA REGULAR

<i>Miembros CECACIER</i>	US\$ 900,00
<i>Miembros CECACIER (Costa Rica)</i>	US\$ 918,00
<i>No Miembros</i>	US\$ 1100,00

Incluye:

- Certificado de participación.
- Material en digital

FORMAS DE PAGO

- Transferencia internacional para extranjeros.
- Transferencia para nacionales de Costa Rica.
- Tarjeta de crédito (pedir el enlace).

INSCRIPCIONES

administrativo.financiero@cecacier.org Cc. eventos@cecacier.org